

AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI LATINA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ DEL _____

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. PERSONALE

PROPOSTA N. 1110 DEL 27/09/2021

Oggetto: sospensione dal servizio del dipendente ... omissis.... per violazione dell'art. 4 del D. L n. 44/2021, convertito, con modificazioni, in L 28 maggio 2021 n. 76 (obbligo di sottoposizione a vaccinazione per prevenzione dell'infezione da SARS - Cov 2)

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il Responsabile del Procedimento:

Dr.ssa Katiusha Perrone

Data: 27/9/2021

Firma: Katiusha Perrone

Il Direttore U.O.C. Personale

Dr. Giovanni Bernardi

Data: 27.09.21

Firma: Giovanni Bernardi

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso

- NON COMPORTE scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.
- COMPORTE scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Voce di conto economico su cui si imputa la spesa: _____

Visto del Funzionario addetto al controllo di budget: _____

Firma: _____ Data _____

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, comma 2, dell'Accordo Stato - Regioni del 23/03/2005, attesta che:

- la spesa è stata autorizzata dalla Regione, in quanto non prevista dal budget aziendale, ma necessaria per esigenze di natura straordinaria;
- trattasi di atto contingibile e urgente e/o necessario ad evitare il pericolo di interruzione di pubblico servizio, la cui spesa non è prevista nel budget aziendale

Firma: _____ Data: _____

Parere del Direttore Amministrativo:

Favorevole

Non Favorevole
(Con motivazioni allegate al presente atto)

Data: 27/09/2021

Firma: Dr.ssa Sabrina Cenciarelli Sabrina Cenciarelli

Parere del Direttore Sanitario:

Favorevole

Non Favorevole
(Con motivazioni allegate al presente atto)

Data: 27/09/2021

Firma: Dr. Giuseppe Visconti Giuseppe Visconti

IL DIRETTORE GENERALE

Data: 27/09/2021

Firma: Dott.ssa Silvia Cavalli Silvia Cavalli

Il presente provvedimento è costituito di n. 5 pagine e n. 1 / 1 allegati

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. PERSONALE

PREMESSO che l'art. 4 del D. L. n. 44/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 76/2021, stabilisce, al comma 1, che "In considerazione della situazione di emergenza epidemiologica da SARS – COV 2, fino alla completa attuazione del piano di cui all'articolo 1, comma 457, della Legge 30 Dicembre 2020, n. 178, e comunque non oltre il 31 dicembre 2021, al fine di tutelare la salute pubblica e mantenere adeguate condizioni di sicurezza nell'erogazione delle prestazioni di cura e assistenza, gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario di cui all'articolo 1, comma 2, della Legge 1° febbraio 2006, n. 43, che svolgono la loro attività nelle strutture sanitarie, sociosanitarie e socio assistenziali, pubbliche e private, nelle farmacie, nelle parafarmacie e negli studi professionali sono obbligati a sottoporsi a vaccinazione gratuita per la prevenzione dell'infezione da SARS – CoV – 2. La vaccinazione costituisce requisito essenziale per l'esercizio della professione e per lo svolgimento delle prestazioni lavorative dei soggetti obbligati. La vaccinazione è somministrata nel rispetto delle indicazioni fornite dalle regioni, dalle province autonome e dalle altre autorità sanitarie competenti, in conformità alle previsioni contenute nel piano";

RILEVATO che il suindicato art 4 prevede apposita procedura volta a verificare lo stato vaccinale dei soggetti obbligati, l'adempimento dell'obbligo e le conseguenze in caso di inosservanza;

VISTO l'art. 4, c. 6 dove prevede che, accertata l'inosservanza dell'obbligo di vaccinazione, il relativo atto di accertamento determina a carico dell'interessato la sospensione dal diritto di svolgere prestazioni o mansioni che implicino contatti interpersonali o comportano, in qualsiasi altra forma, il rischio di diffusione del contagio da SARS – COV 2;

VISTO l'art. 4 c. 8 del suindicato D. L. 44/2021, il quale prevede che il datore di lavoro, ricevuta la comunicazione relativa all'inosservanza dell'obbligo vaccinale dedotta nella norma, adibisca il lavoratore, ove possibile, a mansioni, anche inferiori, diverse da quelle indicate al comma 6, con il trattamento corrispondente alle mansioni esercitate, e che, comunque, non implicino rischi di diffusione del contagio, prevedendo altresì che quando l'assegnazione a mansioni diverse non è possibile, per il periodo di sospensione di cui al comma 9, non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque determinato;

VISTA la nota della Regione Lazio, Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria Prot. n. U 0464031 del 25/05/2021, acquisita al protocollo aziendale n. 0047229 del 25/05/2021, mediante la quale la Regione Lazio, in qualità di titolare del trattamento dei dati ai fini dell'applicazione di quanto previsto dal D. L. 44/2021, ha delineato la procedura da seguire per espletare l'adempimento degli obblighi vaccinali ed ha previsto adempimenti differenziati in ragione dei soggetti istituzionali coinvolti nel trattamento; Regione Lazio, Laziocrea s.p.a. e Aziende Sanitarie;

VISTA la circolare, emanata dalla Regione Lazio, pubblicata sul BURL n. 56, Supplemento n. I del 10/06/2021, relativa alla procedura in materia di obblighi vaccinali per gli esercenti le professioni sanitarie e gli operatori di interesse sanitario di cui all'art. 4 del decreto legge 1 aprile 2021, n. 44, convertito dalla Legge 28 maggio 2021, n. 76;

RILEVATO che con la Deliberazione n. 728 del 13/07/2021 la ASL di Latina ha disposto l'approvazione della Procedura in materia di obblighi vaccinali per esercenti professioni sanitarie di cui al D. L. 44/2021 e la nomina del Referente per le attività di cui la citato Decreto;

RILEVATO altresì che con la Deliberazione n. 839 del 13/08/2021 l'Azienda ha disposto la nomina della Commissione Aziendale per gli adempimenti di cui all'art. 8 del D. L. 44/2021, come convertito nella Legge 76/2021;

VISTA la nota Prot. n. 0080171 del 21/09/2021 di accertamento dell'inosservanza dell'obbligo vaccinale da parte del dipendente di cui all'Allegato A), notificato altresì all'interessato e all'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Roma;

ATTESO che in data 21 Settembre 2021 la Commissione di cui alla Deliberazione n. 838/2021 si è riunita, redigendo apposito verbale, ed ha esaminato la posizione del dipendente di cui all'Allegato A), che non ha assolto

all'obbligo vaccinale, ai fini di adibire il medesimo, ove possibile, a mansioni anche inferiori, diverse da quelle indicate al comma 6 dell'art. 4 DI 44/2021;

RILEVATO che dal suindicato verbale, acquisito con nota Prot. n. 80212, emerge l'impossibilità di adibire il dipendente di cui all'Allegato A) a mansioni diverse;

VISTO il comma 9 del citato art. 4 D. L. 44/2021, il quale dispone che "La sospensione di cui al comma 6 mantiene efficacia fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale o, in mancanza, fino al completamento del piano vaccinale nazionale e comunque non oltre il 31 dicembre 2021;

RITENUTO pertanto di dover prendere atto del verbale del 21/09/2021 della Commissione istituita con la Deliberazione n. 838/2021, disponendo, per effetto del combinato disposto dell'art. 4 commi 6, 8 e 9 del D. L n. 44/2021, convertito in Legge 28 Maggio 2021 n. 76, la sospensione dal servizio nei confronti del dipendente di cui all'Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con decorrenza dalla data di notifica del presente atto e fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale e comunque non oltre il 31/12/2021;

PROPONE

Tutto ciò premesso e per le motivazioni sopra esposte:

- di prendere atto della nota Prot. n. 0080171 del 21/09/2021 di accertamento dell'inosservanza dell'obbligo vaccinale ex art. 4, comma 6 del D. L n. 44/2021 e s.m.i. da parte del dipendente di cui all'Allegato A);
- di prendere atto del verbale del 21/09/2021 della Commissione istituita con la Deliberazione n. 839 del 13/08/2021 disponendo, per effetto del combinato disposto dell'art. 4 commi 6, 8 e 9 del D. L n. 44/2021, convertito in Legge 28 maggio 2021 n. 76, la sospensione dal servizio nei confronti del dipendente di cui all'Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con decorrenza dalla data di notifica del presente atto e fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale e comunque non oltre il 31/12/2021;
- di dare atto che, ai sensi dell'art 4, comma 8 del D. L. 44/2021 e smi, per il personale sospeso dal servizio, in quanto non assegnabile ad altra mansione, per il periodo della sospensione, non sono dovuti, la retribuzione, nè altro compenso o emolumento, comunque denominato;
- di disporre l'omissione della pubblicazione dell'Allegato A) da parte della UOC Affari Generali e Controllo Interno, in applicazione della vigente normativa sulla privacy;
- di notificare il presente provvedimento all'interessato e alle strutture competenti per i relativi adempimenti.


Il Dirigente UOS Trattamento Economico
Dr.ssa Maria Grazia Favale


Il Direttore U.O.C. Personale
Dr. Giovanni Bernardi



IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00041 del 15.03.2021 di nomina della Dott.ssa SILVIA CAVALLI quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

- di prendere atto della nota Prot. n. 0080171 del 21/09/2021 di accertamento dell'inosservanza dell'obbligo vaccinale ex art. 4, comma 6 del D. L n. 44/2021 e s.m.i. da parte del dipendente di cui all'Allegato A);
- di prendere atto del verbale del 21/09/2021 della Commissione istituita con la Deliberazione n. 839 del 13/08/2021 disponendo, per effetto del combinato disposto dell'art. 4 commi 6, 8 e 9 del D. L n. 44/2021, convertito in Legge 28 maggio 2021 n. 76, la sospensione dal servizio nei confronti del dipendente di cui all'Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con decorrenza dalla data di notifica del presente atto e fino all'assolvimento dell'obbligo vaccinale e comunque non oltre il 31/12/2021;
- di dare atto che, ai sensi dell'art 4, comma 8 del D. L. 44/2021 e smi, per il personale sospeso dal servizio, in quanto non assegnabile ad altra mansione, per il periodo della sospensione, non sono dovuti, la retribuzione, nè altro compenso o emolumento, comunque denominato;
- di disporre l'omissione della pubblicazione dell'Allegato A) da parte della UOC Affari Generali e Controllo Interno, in applicazione della vigente normativa sulla privacy;
- di notificare il presente provvedimento all'interessato e alle strutture competenti per i relativi adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Silvia Cavalli

